

Als u voor Suc6Banen kiest, dan kiest u voor duidelijke en transparante procedures. Hieronder vindt u onze werkwijze.

Werving

Suc6Banen ontvangt kandidaten vanuit een eigen netwerk. De Recruiter matcht de kandidaat op basis van harde criteria en gestelde eisen. Suc6Banen biedt kandidaten aan op basis van No Cure No Pay.

Selectie

Alle voorgestelde kandidaten hebben vooraf een intake-interview of telefonisch intake-interview gehad met de Recruiter.

In de persoonlijke gesprekken met de kandidaat zal Suc6Banen ook vragen stellen ter controle van historie en juistheid van het cv.

Afhankelijk van het zoekresultaat worden de kandidaten aangeboden.

Suc6Banen biedt kandidaten aan voorzien van een salarisindicatie.

De opdrachtgever selecteert hiervan de meest geschikte kandidaten voor een gesprek bij de opdrachtgever. De procedure verloopt verder volgens de wensen en werkwijze van de opdrachtgever.

Suc6Banen kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid van alle door de kandidaat verstrekte gegevens. Suc6Banen sluit daarom alle aansprakelijkheid uit t.a.v. de gevolgen van onjuist verstrekte informatie door de kandidaat. De opdrachtgever behoudt dus een eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van controle op deze informatie. Referenties mogen in overleg met Suc6Banen en de kandidaat ingewonnen worden.

Tariefstelling

Bij aanbod van een kandidaat ontvangt u de voorwaarden en de daarbij behorende fee. U weet van tevoren wat u betaald voor de kandidaat en komt niet achteraf voor verrassingen te staan. Suc6Banen hanteert een vast laag tarief.

Bij indiensttreding op basis van No Cure No Pay

Brutojaarssalaris:

0 – 25.000	= 12,5 % fee
25.001 – 35.000	= 18 % fee
35.001 –	= 20 % fee

Fee= brutojaarsalaris inclusief vakantiegeld exclusief btw.

1e factuur dient betaald te worden op de startdatum van de kandidaat.

Dit betreft 50% van de totale fee.

2e factuur dient betaald te worden na de proeftijd binnen 14 dagen.